БОЛОВСРОЛ ГАЗРЫН “ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ ХӨТӨЛБӨР”-ИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ

2021 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

2021.12.11

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Үйл ажиллагааны чиглэл | Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа | Шалгуур үзүүлэлт | Суурь түвшин /2020 | Хүрэх түвшин /2021/ | Хэрэгжилт, үр дүн | Үнэлгээ |
| Зорилт 1: Боловсрол, соёл урлагийн салбарт зайлшгүй шаардлагатай өндөр чадамжтай боловсон хүчнийг тасралтгүй бэлтгэж, Ерөнхий боловсролын мэргэжлийн багшийн хангалтын хувь 2020 онд 97.9 хувь, сургуулийн өмнөх боловсролын багшийн хангалтын хувь 94.6, соёл урлагийн байгууллагын уран бүтээлчдийн хангалтын хувь 59.7 байсныг 2021 онд ЕБС-ийг 98 хувь, СӨБ-ыг 94.7 хувь, соёл урлагийг 62.8 хувьд тус тус хүргэнэ. | | Ерөнхий боловсролын мэргэжлийн багшийн хангалтын хувь | 97.9 | 98 | 2021 онд мэргэжлийн багш 539  ажиллах шаардлагатайгаас 531 багш ажиллаж байна. Мэргэжлийн багшийн хангалт өмнөх онд  97,7 хувь байсан нь энэ онд  98.5 хувь болж өссөн байна. Дэлгэрхангай ЕБС-д орос хэл, Адаацаг ЕБС-д Англи хэл, Зураг технологи, ГИЦСургууль Зураг технологи, Дэлгэрцогт Математик, Дэрэн физик, Эрдэнэдалай хими, газарзүй нийт 8 багш дутагдалтай байна. | 90 |
| Сургуулийн өмнөх боловсролын багшийн хангалтын хувь | 94.6 | 95 | СӨББ-ын бүлгийн мэргэжлийн багш 100 байхаас 98 хувь буюу 98 багш энэ хичээлийн жилд ажиллаж, Дэрэн, Говь-Угтаал сум мэргэжлийн бус багшийг түр ажиллуулж байна. |
| Соёл урлагийн байгууллагын уран бүтээлчдийн хангалтын хувь | 59.7 | 62.8 | Соёлын ажилтнууд орон нутагт тогтвор суурьшилтай ажиллан, мэргэжил шаардсан мэргэжилтэй ажилтны эзлэх хувь өмнөх оноос 2 хувиар нэмэгдэж, 62.0 хувьд хүрлээ.  СУИС, Сити Их сургууль, Соёлын боловсролын сургуулийн хөгжмийн багшийн ангид 3, ардын хөгжмийн ангид 2, Мон Алтиус сургуулийн бүжгийн багшийн ангид 1, Соёлын Дээд сургуулийн номын санчийн ангид 1, нийт 7 хүн II-IV курст  суралцаж, Мэдээлэл технологийн эхлэл Академийг график дизайнаар 1,  СУИС-ийн бүжгийн багшийн ангийг 1 уран бүтээлч төгсөж, Сити Их сургуулийн номын сангийн ангид 2 ажилтан мэргэжил дээшлүүлэн, аймгийн хэмжээнд 11 соёлын ажилтан суралцлаа. |
| 1.Орон нутагт хэрэгцээтэй боловсон хүчнийг шинээр  бэлтгэх | * 1. Боловсрол, соёл урлагийн байгууллагуудад шаардлагатай байгаа мэргэжилтэй боловсон хүчний хэрэгцээний судалгааг гарган дүгнэлт хийх | Судалгаа гаргасан эсэх | тийм | тийм | Боловсрол, соёл урлагийн байгууллагуудад шаардлагатай байгаа мэргэжилтэй боловсон хүчний хэрэгцээний судалгааг 2 удаа нэгтгэн гаргаж, яаманд хүргүүлэв. | 100 |
| 1.2. ЕБС төгсөгчдөд ажил, мэргэжлийн онцлогийг танилцуулж, тэднийг орон нутагт шаардлагатай байгаа мэргэжил сонгон авч суралцуулах чиглэлээр их дээд суруулиудтай цахим уулзалт зохион байгуулах | Цахим уулзалт хийсэн эсэх | тийм | тийм | Аймгийн ЗДТГ-ын НБХ-тэй хамтран ЕБС-ийг энэ онд  төгсөгчдийн дунд “Дундговь Боловсрол ЕXPO-2021” их дээд сургуулийн нээлттэй цахим өдөрлөг уулзалтыг зохион байгуулж, давхардсан тоогоор 463 төгсөгчид, эцэг эх, багш нар хамрагдан, тус арга хэмжээнд 6 их,  дээд сургуулиуд оролцон өөрийн сургуулийн чиг үүргийг танилцуулсан нь төгсөгчдийн мэргэжлээ сонгоход мэдээллээр хангасан дэмжлэг үзүүлсэн  ажил болов. | 100 |
| Оролцсон их дээд сургуулийн тоо | 0 | 6 |
| Оролцсон төгсөгчдийн тоо | 0 | 457 |
| 1.3.Их дээд сургууль, коллежийн элсэлтийн хуваарийн захиалгыг яам холбогдох байгууллагад тавьж оюутан элсүүлэх | Захиалгыг хүргүүлсэн эсэх | үгүй | тийм | Их дээд сургуулийн өдөрлөгийн үеэр багшийн их сургуульд дутагдалтай орон тооны талаар танилцуулан цаашид дутагдалтай байгаа багшийн орон тоонд оюутан элсүүлэх талаар санал оруулсан. | 100 |
| 1.4. Орон нутагт хэрэгцээтэй байгаа бага ангийн багш, хими, биологи, математик, орос хэлний багш, СӨБ-ын байгууллагын хөгжмийн багш нарыг ойрын 5 жилийн хугацаанд МУБИС-тай хамтран гэрээ байгуулж бэлтгэх | МУБИС-тай гэрээ байгуулсан эсэх | үгүй | тийм | Аймгийн ЗДарга, МУБИС-ийн захиралтай санамж бичигт гарын үсэг зурав. | 100 |
| Хөгжмийн ани нээсэн эсэх | үгүй | тийм | Сайнцагаан сумын Хүмүүнлэг сургуулийг түшиглэн хөгжмийн ангийг нээн ажиллуулж, дуу хуурын өлгий нутгийн залгамж халааг бэлтгэн эхэлсэн сайн арга хэмжээ болов. |
| Суралцагчдын тоо | 0 | 25 | 25 |
| 1.5. Соёл, урлагийн байгууллагуудад бүжиг дэглээч, найруулагч, театрын зураач, ерөнхий найруулагч, хөгжмийн удирдаач, зохиолч, хөгжмийн багш, төгөлдөр хуурч, соёлын өвийн ажилтан зэрэг нэн шаардлагатай байгаа хүний нөөцийг СУИС- тай гэрээ байгуулан бэлтгэх | СУИС-тай хэлэлцээр хийсэн эсэх | үгүй | тийм | СУИС-ийн захирал орон нутагт ирж, хамтын ажиллагааны талаар аймгийн ИТХ-ын даргатай албан хэргийн уулзалт зохион байгуулж, гэрээ хэлэлцээр хийж, гарын үсэг зурсан болно. | 100 |
| Бэлтгэгдэж байгаа уран бүтээлчдийн тоо | 0 | 2 | Энэ 2021 онд драм, бүжиг, хөгжим ангид аймгаас 11 оюутан суралцаж, Дашпэлжээгийн нэрэмжит ардын дууны уралдаанаас 5 хүүхэд СУИС-д урилгаар суралцахаар болж, соёл урлагийн салбарын хүний нөөцийг бүрдүүлэхэд ахиц гарч байна. |
| 2.Төрийн  захиргааны албан хаагчид тавигдах  ерөнхий болон тусгай шаардлага хангасан хүний нөөцийн санг сум, байгууллага бүр бий болгон боловсон хүчнээ бэлтгэх | 2.1. Орон нутгаас их дээд сургуульд суралцаж байгаа оюутнуудын судалгааг гаргаж, орон нутагтаа ирж ажиллахад нь нөлөөлөх уулзалт, орон нутгаа танилцуулах үйл ажиллагааг зохион байгуулах | Судалгаа гаргасан эсэх | үгүй | тийм | МУИС, МУБИС-ийн удирдлагуудад БШУГ-ын Даргын албан бичгийг хүргүүлж, суралцаж байгаа оюутнуудын судалгааг авсан болно. | 100 |
| Уулзалт зохион байгуулсан тоо | 0 | 1 | МУБИС-ийн захиралтай 1 удаа уулзалт зохион байгуулж, суралцаж байгаа оюутнуудыг орон нутагт ирж ажиллуулах, тэтгэлэгт хамруулах талаар бодлогын асуудлыг ярилцаь. |
| 2.2. Аймагт нэн шаардлагатай байгаа мэргэжлээр орон нутагтаа ирж ажиллах залуучуудад сургалтын төлбөрийн тэтгэлэг үзүүлэх ажлыг сумдад чиглэл болгон хамтран ажиллах | Тэтгэлэг үзүүлсэн сумын тоо | 0 | 1 | Аймгийн Говь-Угтаал, Өлзийт сумдын Засаг дарга нар өөрийн нутгийн оюутнуудтай гэрээ байгуулан орон нутагт ажиллах боловсон хүчнийг бэлтгэхэд анхаарч дэмжлэг үзүүлэв. | 100 |
| Тэтгэлэгт хамрагдсан хүний тоо | 0 | 3 | 7 |
| 2.3. Хүний нөөцийн ил тод байдлыг сайжруулж, сургуулийн захирал, цэцэрлэгийн эрхлэгч, соёлын төвийн даргын өрсөлдөх тэгш боломжоор ханган төрийн албаны сонгон шалгаруулалтыг ил тод зохион байгуулахад хамтран ажиллах | Сонгон шалгаруулалтын ажлын хэсэгт орсон эсэх | тийм | тийм | Аймгийн төрийн албаны зөвлөлөөс сургуулийн захирал, цэцэрлэгийн эрхлэгч, соёлын төвийн даргын сонгон шалгаруулалтыг явуулах ажлын хэсэгт БШУГ-ын 2 албан хаагч амжилттай ажиллаж, 1 сургууль, 1 сочлын төвийн удирдлага тэнцлээ. | 100 |
| Сонгон шалгаруулалтын тоо | 1 | 1 | 1 |
| 3.Төрийн албанд шинээр орж байгаа залуучуудыг сургаж, бэлтгэх | 3.1. Төрийн үйлчилгээний байгууллагын удирдах, сургалтын менежерийн гүйцэтгэх албан тушаал бүрт хуулийн шаардлага хангасан 2-оос доошгүй багшийг дагалдуулан сургах замаар төрийн албанд бэлтгэх, нөөц бүрдүүлэх | Дагалдуулан сургасан багшийн тоо | 0 | 2 | Аймгийн хэмжээнд оны шилдэг багшаар шалгарсан 6 багш тус бүр 5-аас дээш нийт 30 багшийг дагалдуулан арга зүйг дээшлүүлэн ажиллав. | 100 |
| Дагалдуулан сургасан сургуулийн тоо | 0 | 1 | Аймгаас зөвлөх зэрэгт горилсон 1 сургалтын менежер 2 сургуулийн сургалтын менежерийг дагалдуулан сургаж, багшийн хөгжил, сургалтын чанарыг ахиулахад хамтран ажиллав. |
| Дагалдуулан сургасан цэцэрлэгийн тоо | 0 | 1 | Говь-Угтаал сумын цэцэрлэг энэ онд МУБИС-ийн СӨБС-ийг төгсөх 1 оюутныг дагалдуулан ажиллуулж, төгсөхөөр нь үндсэн багшаар ажиллуулахаар гэрээ байгуулж, боловсон хүчний хангалтыг нэмэгдүүллээ. |
| 3.2. Орон нутагт тогтвортой ажиллаж, амжилт бүтээл гаргаж байгаа боловсрол, соёл урлагийн албан хаагчдын туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах | Түгээн дэлгэрүүлсэн сургууль, цэцэрлэгийн тоо | 41 | 41 | 41 | 100 |
| Арга туршлагаа түгээсэн багшийн тоо | 25 | 523 | Аймгийн болон сургууль, цэцэрлэгийн Арга туршлагын санд 523 багш нэг бүрийг бүтээлээ бүртгүүлэн, мэргэжлийн зэрэг горилсон мэргэжлийн багш нарын бүтээлийг залуу багш нарт түгээн дэлгэрүүлэх ажлыг зохион байгуулах чиглэл өгч, Сайн хичээл арга хэмжээний 45 хичээлийг аймгийн мэргэжлийн багш нарт сурталчилав. |
| 3.3. Боловсролын салбарын хэрэгцээ, хөгжлийн онцлогт тулгуурлан ахмад болон багш нараас бүрдсэн мэргэжлийн зөвлөх баг байгуулан ажиллуулах | Мэргэжлийн зөвлөх баг байгуулсан эсэх | Тийм | тийм | Мэргэжлийн зөвлөх багийг 18 чиглэлээр байгуулав. | 100 |
| Мэргэжлийн зөвлөх багийн ажилласан давтамж | 4 | 5 | БШУГ-ын Зөвлөн туслах баг Сайнцагаан, Цагаандэлгэр, Говь-Угтаал, Өлзийт, Дэрэн, Дэлгэрцогт, Луус, Говь-Угтаал, Баянжаргалан, Өндөршил гэсэн 10 сумын  ЕБ-ын 14 сургууль,  17 цэцэрлэгийн нийт 260  багш, ажилтнуудад зөвлөн туслах үйлчилгээг үзүүлж, суралцагчдын теле хичээлийн үзэлтийг газар дээр очиж танилцан, хоцрогдол арилгах төлөвлөгөөг багш нэг бүрээр боловсруулан, хэрэгжилтийг ханган ажиллах  үүрэг чиглэлийг өгч ажиллав. |
| Зөвлөх үйлчилгээ авсан албан хаагчийн тоо | 120 | 125 | 260 |
| Зорилт 2: Ажиллах орчин нөхцөлийг сайжруулж, төрийн албан хаагчдын нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэж, мэргэшсэн, шударга, хариуцлагатай, өндөр бүтээмжтэй чадварлаг төрийн албыг бий болгох | | Орчин нөхцөлийг сайжруулахад зарцуулан хөрөнгийн хэмжээ /мян.төг/ | 1500.0 | 1600.0 | 2000.0 | 100 |
| 4.Ажиллах орчин нөхцөл, нийгмийн  баталгааг хангах | 4.1. Байгууллагын албан хаагчдын ажиллах орчин нөхцөл, техник хэрэгслийн нөхцөл байдалд үнэлгээ хийх | Үнэлгээ хийсэн эсэх | үгүй | тийм | Байгууллагын албан хаагчдаас ажиллах орчны сэтгэл ханамжийн судалгаа авч, үнэлгээ хийхэд 81 хувьтай байна. | 100 |
| 4.2. Салбарын болон байгууллагын албан хаагчдын ажиллах орчин нөхцөлийг шат дараатай сайжруулахад анхаарах | Сайжруулсан ажлын тоо | 1 | 2 | Сэтгэл ханамжийн судалгаагаар гаргасан санал хүсэлтийн дагуу 1 албан хаагчдад зөөврийн компьютер, 2 албан хаагчид суурийн компьютер хүлээлгэн өглөө. Мөн ажиллах орчин нөхцлийг сайжруулах саналын дагуу ариун цэврийн өрөөнд гар хатаагч 2ш, хувцас болон цүнх өлгөх өлгүүр 2ш-ийг байрлууллаа. Байгууллагын дотор тохижилтыг сайжруулах үүднээс 4м урттай цэцгийн тавиур хийж цэцгийг байрлууллаа. ХБИ-нд зориулсан 5ш налуу шат болон ариун цэврийн өрөөнд бариул хийж, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд үйлчлүүлэх орчинг сайжруулав. 4-9 сард | 90 |
| Зарцуулсан төсөв /мян.төг/ | 1500.0 | 1600.0 |
| 4.3. Өөрийн байгууллагууд албан хаагчдынхаа нийгмийн баталгааг хангах төлөвлөгөө боловсруулж хэрэгжүүлэх | Төлөвлөгөө боловсруулсан эсэх | тийм | тийм | Байгууллагууд албан хаагчдынхаа нийгмийн баталгааг хангах 16 заалт бүхий төлөвлөгөө боловсруулав. | 100 |
| Батлуулсан эсэх | тийм | тийм | Төлөвлөгөөг газрын даргаар батлуулан хэрэгжүүлэв. |
| Гүйцэтгэлийн хувь | 98.6 | 99 | 100 |
| 4.4. Байгууллагын албан хаагчдыг байр, орон сууцанд оруулах, орон сууцны хөнгөлөлттэй зээлд хамрагдахад дэмжлэг үзүүлэх | Орон сууцны дэмжлэг үзүүлсэн албан хаагчийн тоо | 0 | Гүйцэтгэлээр | Байгууллагын 1 албан хаагчийг байгууллагын бүртгэлтэй орон сууцанд 2 жилийн хугацаатай амьдрах боломжийг олгон гэрээ байгуулж, нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэв. | 100 |
| Хөнгөлөлттэй зээлд хамрагдах дэмжлэг үзүүлсэн албан хаагчийн тоо | 0 | Гүйцэтгэлээр | Хөнгөлөлттэй зээлд хамрагдах хүсэлт гаргасан албан хаагч байхгүй болно. |
| 5.Чадварлаг,  мэдлэг боловсролтой, ёс зүйтэй төрийн алба байх | 5.1. Салбарын албан хаагчдын мэдлэг, ур чадвар, ёс зүйг дээшлүүлэх сургалтын хэрэгцээнд үндэслэн сургалтын төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлэх | Төлөвлөгөө боловсруулсан эсэх | тийм | Тийм | Байгууллагын болон салбарын албан хаагчдын мэдлэг боловсролыг дээшлүүлэх төлөвлөгөө боловсруулав. | 100 |
| Батлуулсан эсэх | тийм | тийм | Төлөвлөгөөг Газрын даргаар батлуулан хэрэгжүүлэв. |
| Сургалтын тоо | 30 | 32 | Ерөнхий боловсролын 19 сургуулийн багш, ажилтнуудад зориулсан 40 удаагийн сургалтыг давхардсан тоогоор 1718 албан хаагч, СӨББ-ын удирдлага, багш нарыг мэргэжшүүлэх 21 удаагийн 21 хоногийн сургалтад 670 удирдлага, багш, ажилтнуудыг хамруулсан байна. |
| Оролцогчдын тоо | 2378 | 2380 | 2388 |
| 5.2. Төрийн албан хаагчдын албан тушаалын онцлог, ажлын мэдлэг, туршлага, үр дүн, ур чадварыг харгалзан жилд 2-оос доошгүй албан хаагчдыг гадаад дотоодын улс, орон нутагт сургалт, арга хэмжээнд хамруулан туршлага судлуулах | Туршлага солилцох арга хэмжээний тоо | 1 | 1 | Дэлгэрхангай суманд аймгийн баруун бүсийн 5 сургуулийн удирдлага, багш нар нийт 100 албан хаагч, Дэрэн суманд Баянжаргалан сумдын 15 багш нар, Өлзийт суманд Цэгц билиг сургуулийн 4, нийт, 119 албан хаагч  орон нутагтаа харилцан туршлага солилцсон нь мэргэжил нэгт багш нар бие биеэсээ туршлага хуваалцсан  үр дүнтэй арга хэмжээ болов. | 100 |
| Оролцсон албан хаагчдын тоо | 3 | 3 |
| 5.3. Байгууллагын соёл, уур амьсгалыг сайжруулах үйл ажиллагаанд идэвхтэй оролцогч албан хаагч, баг, хамт олныг дэмжиж урамшуулах | Арга хэмжээний тоо | 1 | 1 | Байгууллагын соёлыг дээшлүүлэх уулзалт, сургалтыг аймгийн ҮЭХ-той хамтран зохион байгуулав. | 100 |
| Оролцогчдын тоо | 16 | 16 | 16 |
| Зардлын хэмжээ /мян.төг/ | 1400.0 | 1500.0 | 300.0 |
| 5.4. Байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийн 2021 онд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөг баталж, жилийн эцсээр хэрэгжилтийг тооцох | Төлөвлөгөө боловсруулсан эсэх | үгүй | тийм | Байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийн 2021 онд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөг баталж, жилийн эцсээр хэрэгжилтийг тооцов. | 100 |
| Батлуулсан эсэх | үгүй | тийм | тийм |
| Гүйцэтгэлийн хувь | 0 | 85 | 100 |
| 6.Төрийн албаны удирдлагын манлайллыг сайжруулах | 6.1. Салбарын байгууллагын удирдлагуудыг Дэлхийн шилдэг менежер сургалтад хамруулах | Сургалтад хамрагдсан удирдлага, багш, ажилчдын тоо | 0 | 150 | Англи улсын Гүрэн академийн сургалтад аймгийн цэцэрлэг, сургууль, БШУГ-ын нийт 157 албан хаагчид амжилттай суралцан төгсөж, гэрчилгээ авлаа. | 100 |
| 6.2. Төрийн үйлчилгээний удирдах албан тушаалтнуудад орчин үеийн мэдээллийн технологийн чадварыг эзэмшин үйл ажиллагаандаа ашиглах чадварт сургах | Суралцсан удирдах албан хаагчдын тоо | 41 | 41 | Төрийн үйлчилгээний удирдах 41 албан тушаалтнуудыг орчин үеийн мэдээллийн технологийн Google, microsoft365, цахим платформ, цахим контент, tabealu гэсэн 5 төрлийн сургалтад хамруулан цахим орчинд ажиллах ур чадварыг дээшлүүлэв. | 100 |
| Сургалтын тоо | 1 | 5 | 5 |
| 7. Төрийн албан хаагчийн хариуцлагыг өндөржүүлэх, шударга үнэлгээний тогтолцоог бүрдүүлж, урамшуулах | 7.1. Байгууллагын албан хаагчидтай ёс зүй, хариуцлагын гэрээг байгуулан жилийн эцсээр дүгнэх | Гэрээг шинэчилэн байгуулсан эсэх | үгүй | тийм | Байгууллагын албан хаагчидтай ёс зүй, хариуцлагын гэрээг шинэчилэн байгуулав. | 100 |
| Хэрэгжилтийг тооцсон эсэх | үгүй | тийм | Гэрээний хэрэгжилтийг жилийн эцсээр үнэлгээний шалгуурт оруулан дүгнэв. |
| 7.2. Байгууллагын албан хаагчдын ажлыг хагас, бүтэн жилээр үнэлж дүгнэх, үнэлгээний мөрөөр шагнаж урамшуулах, зэрэг дэвийн болон ур чадварын нэмэгдэл олгох, хариуцлага тооцох асуудлыг шийдвэрлэж байх | Ажил дүгнэсэн /хагас, бүтэн жилээр/ давтамжийн тоо | 2 | 2 | Байгууллагын албан хаагчдын 2021 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний болон үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хагас, бүтэн жилээр дүгнэн, Даргын тушаалаар урамшууллын хувийг баталгаажуулан олгов. | 100 |
| Гүйцэтгэлийн дундаж хувь | 97 | 97.5 | 98.2 |
| **Гүйцэтгэлийн дундаж хувь** | |  |  |  |  | **95** |

ТАЙЛАН НЭГТГЭСЭН: БОЛОВСРОЛЫН АЛБАНЫ

ДАРГА Л.ОЮУНБАЯР

ХЯНАСАН: БОЛОВСРОЛЫН ГАЗРЫН ДАРГА Ц.УРАНБЯМБА