БОЛОВСРОЛ СОЁЛ УРЛАГИЙН ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ 2021 ОНД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ЭХНИЙ

 ХАГАС ЖИЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

2021.06.25.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Хэрэгжүүлэх ажил, арга хэмжээ | Хэрэгжилтийн явц, үр дүн | Хувь |
| 1 | 3 | 5 |  |
| 1 | Байгууллагын ёс зүйн хорооноос 2021 онд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг жилийн эцэст дүгнэж, байгууллагын даргын зөвлөлд танилцуулах | БСУГ-ын Даргаар зөвлөлийн 2021 онд хэрэгжүүлэх 6 заалт бүхий төлөвлөгөө боловсруулан батлуулав.  | 100 |
| 2 | Байгууллагын албан хаагчдад ёс зүйн зөвлөлийн дүрэм болон төрийн албан хаагчийн баримтлан хэрэгжүүлэх хууль тогтоомжийг сурталчлах  | Энэ 2021 оны эхний хагас жилд Засгийн газрын 2019 оны 33 дугаар тогтоолын албан хаагчдад танилцуулах сургалтыг зохион байгуулж, албан хаагчид 100 хувь оролцов. | 100 |
| 3 | Байгууллагын албан хаагчдын ажлыг үнэлэх үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд МУЗГ-ын 2017 оны 01 албан даалгаврын гүйцэтгэл, сахилга хариуцлагын заалтыг оруулж дүгнэх  | Байгууллагын албан хаагчдын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд ажлын хариуцлага, зохион байгуулалтын ур чадварыг журмын дагуу үнэлж, ажлын үр дүн, урамшуулалд тооцов. Нэгжийн даргын үнэлгээгээр нийт 8 мэргэжилтний 50 хувь буюу 4 албан хаагч хугацаатай ажлыг заасан хугацаанд нь хэрэгжүүлэх талаар үүрэг чиглэл авлаа.  | 100 |
| 4 | Төрийн жинхэнэ албан хаагчдын нийтлэг эрх, үүргийг дахин судлуулж, ёс зүйн зөрчил гаргахгүй ажиллах талаар байгууллагын удирдлагаас зөвлөгөө өгөх урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохион байгуулах  | Байгууллагын удирдлагаас хамт олны шуурхай цуглаан бүрт ёс зүйн зөрчил гаргахгүй ажиллах талаар зөвлөгөө, анхааруулга өгч ажиллав. | 100 |
| 5 | Харуул хамгаалалтын ажилтнуудын ажлын үүрэг хариуцлагыг дээшлүүлж, ажлын байрыг орхиж явахгүй байх, хариуцлагатай байх чиглэлийн сургалтад хамруулах  | Харуул хамгаалалтын ажилтнуудын ажлын үүрэг хариуцлагыг дээшлүүлж, ажлын байрыг орхиж явахгүй, хариуцлагатай байх чиглэлийг байгууллагын удирдлага, нягтлан бодогч тухай бүр анхааруулж, нягтлан бодогч хяналт тавин ажиллаж байна. | 100 |
| 6 | Байгууллагын албан хаагчдын байгуулсан ёс зүйн гэрээг жилийн эцсээр дүгнэж, ёс зүйн зөрчил гаргаагүй албан хаагчдыг урамшуулах  | Хугацаа болоогүй хүлээгдэж байна. | - |
| **Нийт хэрэгжүүлэх арга хэмжээ** | **6** | **100** |

ХЭРЭГЖИЛТ НЭГТГЭН ГАРГАСАН:

ЗӨВЛӨЛИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА М.ЭНХТУЯА