*Õàìò îëíû 2018 îíû 09 ñàðûí 05 - ны ºäðèéí*

 *õóðëààð õýëýëöýæ áàòëàâ.*

***Ëóóñ ñóìûí 9 æèëèéí äóíä ñóðãóóëèéí***

***õºäºëìºðèéí äîòîîä æóðàì***

***Íýã***.***Íèéòëýã ¿íäýñëýë.***

1.1.Ýíýõ¿¿ æóðìûí çîðèëò íü õºäºëìºðèéí ãýðýýíèé ¿íäñýí äýýð õºäºëìºðèéí õàðèëöààíä îðîëöîã÷ àæèëòàí àæèë îëãîã÷èéí íèéòëýã ýðõ, ¿¿ðýã õàìòûí ãýðýý õýëýëöýýð, õºäºëìºðèéí ãàíöààð÷èëñàí áà õàìòûí ìàðãààí õºäºëìºðèéí íºõöºë, óäèðäëàãà õÿíàëò áîëîí õóóëü òîãòîîìæ çºð÷èã÷èä õ¿ëýýëãýõ õàðèóöëàãûã òîäîðõîéëæ òàëóóäûí õàðèëöàí ýðõ òýãø áàéäëûã õàíãàõàä îðøèíî.

1.2.Ìîíãîë Óëñûí Õºäºëìºðèéí òóõàé õóóëü, Áîëîâñðîëûí òóõàé áàãö õóóëü Çàñàã çàõèðãààíû íýãæ ò¿¿íèé óäèðäëàãûí òóõàé õóóëü, Монгол Улсын Засгийн газрын 258 дугаар тогтоол, Бàãøèéí ¸ñ ç¿éí æóðàм çýðýã õîëáîãäîõ ýðõ ç¿éí áàðèìò áè÷ã¿¿äèéã ¿íäýñëýí ýíýõ¿¿ æóðìûí òºñëèéã áîëîâñðóóëñàí áîëíî.

1.3. Ñóðãóóëèéí äîòîîä æóðàì íü àæèë îëãîã÷îîñ ººðèéí äîòîîä ¿éë àæèëëàãààã çîõèîí áàéãóóëàõòàé õîëáîãäîæ ¿¿ñýõ õºäºëìºðèéí õàðèëöààã çîõèöóóëàõ áàðèìò áè÷èã ìºí.

1.4. Ñóðãóóëèéí äîòîîä æóðìûí çîðèëãî íü õºäºëìºðèéã îíîâ÷òîé çîõèîí áàéãóóëàõ, àæëûí öàãèéã ¿ð á¿òýýëòýé àøèãëàõ, ñóðãàëò, õ¿ì¿¿æëèéí àæëûí ÷àíàð, á¿òýýìæ äýýøë¿¿ëýõýä ÷èãëýãäýæ ñóðãóóëèéí çàõèðãàà, óäèðäëàãóóä, áàãø ñóðãàí õ¿ì¿¿æ¿¿ëýã÷èä, àæèë÷èä, ñóðàã÷èä, ýöýã ýõèéí õîîðîíäûí õàðèëöààã çîõèöóóëàõàä îðøèíî.

1.5. Äîòîîä æóðìûã ñóðãóóëèéí á¿õ áàãø, àæèë÷èä, ñóðàã÷èä íýãýí àäèë äàãàæ ìºðäºíº.

1.6. Äîòîîä æóðàì íü õýëöýãäýí áàòëàãäñàí ºäðººñ ýõëýí õ¿÷èí òºãºëäºð áàéíà.

1.7. Äîòîîä æóðìûí õýðýãæèëòýíä õºäºëìºðèéí õàðèëöààíä îðîëöîã÷ òàëóóä õÿíàëò òàâèíà.

***Õî¸ð.* *Õºäºëìºðèéí óäèðäлаãà, çîõèîí áàéãóóëàëò***

2.1. ¯éë àæèëëàãààíû á¿òýö

2.1.1. Ñóðãóóëèéã çàõèðàë óäèðäàíà.

2.1.2. Çàõèðàëä çºâëºõ ýðõòýé Çàõèðëûí äýðãýäýõ çºâëºëèéã 5 õ¿íèé

á¿ðýëäýõ¿¿íòýé áàéãóóëæ á¿ðýëäýõ¿¿íä íü çàõèðàë, ñóðãàëòûí ìåíåæåð, íèéãìèéí àæèëòàí, ¯Ý – èéí õîðîîí äàðãà îðîõ áà á¿ðýëäýõ¿¿íèéã çàõèðëûí òóøààëààð áàòàëãààæóóëíà. Çºâëºë íü ¿éë àæèëëàãààíû ä¿ðýìòýé áàéíà.

 2.1.3.Àæëûí áàéðíû òîäîðõîéëîëòîíä çààãäñàí ¿¿ðãèéí äàãóó

* ñóðãàëò áîëîí ñóðãàëòòàé õîëáîîòîé á¿õèé ë àæëûí çîõèîí áàéãóóëàëò, ã¿éöýòãýë, ÷àíàð, ¿ð ä¿íã ñóðãàëòûí ìåíåæåð
* áàãø, ñóðàã÷äûí äóíä ÿâàãäàõ ñî¸ë, óðëàã, ñïîðò, õ¿ì¿¿æëèéí àæèë áîëîí áóñàä àæëûí çîõèîí áàéãóóëàëò, ã¿éöýòãýë, ÷àíàð, ¿ð ä¿íã íèéãìèéí àæèëòàí
* ñàíõ¿¿ãèéí õîëáîãäîðëòîé á¿õèé ë àæëûí ÷àíàð ¿ð ä¿íã íÿãòëàí áîäîã÷, íÿðàâ
* ñóðãóóëèéí îð÷íû áîëîí áàãø, àæèëòàí, àæèëëàãñàä, ñóðàã÷äûí ýð¿¿ë àõóéòàé õîëáîîòîé á¿õèé ë àæëûí ÷àíàð, ¿ð ä¿íã ñóðãóóëèéí ýì÷
* Ñóðãóóëèéí áè÷èã áàðèìòûí õºòëºëòýé õîëáîîòîé á¿õèé ë àæëûí, ÷àíàð, ¿ð ä¿íã áè÷èã õýðýã, íîìûí ñàí÷
* 7 хоног бүрийн 1 дахь өдөр байгууллагын дотоод ажлаар хуралдаан хийнэ.
* 14 хоногт 1 удаа хуулийн сургалтыг төлөвлөгөөний дагуу зохион байгуулна.
* Ажиллагсадтай үр дүнгийн гэрээ байгуулан жилд 2 удаа дүгнэн урамшуулах ба хариуцлага тооцно.
* Багш ажиллагсадтай ёс зүйн гэрээ болон хүүхэд хамгааллын ёс зүйн гэрээ байгуулан дүгнэж ажиллана.
* Багш нарын арга туршлагаа солилцон хамтран ажиллах нэгж нь заах аргын нэгдэл /ЗАН/ байна.
* Байгууллагад Бага, Дунд ангийн ЗАН ажиллана.
* ЗАН-ийн дээд эрх нь ЗАН-ийн хурал байна.
* ЗАН-ийг ахлагч удирдана.
* ЗАН-ийн ахлагч нь багшийн мэргэжлээр 3-аас доошгүй жил ажилласан багшлах эрх бүхий багш байна.
* ЗАН-ийн ахлагчийг ЗАН-ийн хурлаас нэр дэвшүүлэн олонхийн саналаар томилон ажиллуулна.
* ЗАН нь журамтай байна.
* Сурагчдын өөрөө удирдах ёсны байгууллагуудыг тэдний үүсэл санаачлагаар байгуулна.
* Сурагчдын байгууллагууд нь зорилго, зорилт, чиг үүрэг, дүрэмтэй байна.
* Сургуулийн оны шилдэг багшийг сум, аймгийн шилдэг багшид тодорхойлно.
* Аймгийн оны шилдэг бүтээлч багшийн шалгуур хангасан багш нарыг аймгийн бүтээлч шилдэг багшид тодорхойлж болно.
* Сургуулийн номын санд журам боловсруулж мөрдөж ажиллана.

***Ãóðàâ*.** ***Ñóðãóóëèéí äîòîîä ¿éë àæèëëàãàà***

3.1. Çàõèðàë íü õºäºëìºðèéí òóõàé õóóëü, áóñàä õóóëü òîãòîîìæèíä íèéö¿¿ëýí òóñ ñóðãóóëèéí äîòîîä ¿éë àæèëëàãààòàé õîëáîãäñîí àñóóäëààð òóøààë ãàðãàíà.

3.2. Áàéãóóëëàãà íü ¿éë àæèëëàãààãàà æèë, óëèðàë, ñàðààð òºëºâëºæ àæèëëàíà.

3.2.1. Òºëºâëºãººíä áàéãóóëëàãûí ýðõýì çîðèëòûã òóõàéí æèëä õýðýãæ¿¿ëýõòýé õîëáîãäñîí ¿íäñýí àðãà õýìæýýí¿¿äèéã ñóðãàëòûí ìåíåæåð, íèéãìèéí àæèëòàí, ÇÀÍ - ¿¿ä, áàãø íàð áîëîí àæèëòàí íàðûí òºëºâëºãººí äýýð ¿íäýñëýí òóñãàæ çàõèðëûí äýðãýäýõ çºâëºëººð õýëýëö¿¿ëýí çàõèðàë áàòàëíà.

3.2.2. Òºëºâëºãººíä òóñãàñàí àðãà õýìæýýíèé õýðýãæèëòèéã ñàð, óëèðàë, õàãàñ, á¿òýí æèëýýð òàéëàí ãàðãàæ ä¿ãíýæ, àæèë÷äûí õóðëààð õýëýëö¿¿ëæ øèéäâýðèéí áèåëýëòèéã õàíãàí àæèëëàíà.

3.2.3. Ñóðãàëòûí ìåíåæåð, íèéãìèéí àæèëòàí, áàãø, àæèë÷äûí àæëûã ñàð, óëèðëàààð ¿íýëæ ä¿ãíýí áèåëýëòèéã õàíãóóëæ õÿíàëò òàâüæ àæèëëàíà.

***Äºðºâ. Äîòîîä àæëûí çîõèîí áàéãóóëàëò***

4.1. Жил бүрийн 09 сарын 01 – ний өдрийг тохиолдуулан хичээл хүмүүжлийн ажлын нээлтийн ажиллагаанд хөрөнгө зарцуулна.

4.2. Хичээлийн шинэ жилийн нээлтийн ажиллагааг тусгай томилогдсон комисс зохион байгуулж хөрөнгийг зарцуулна.

4.3. Ñóðãóóëü äîëîî õîíîãò òàâàí ºäºð íýã ýýëæýýð õè÷ýýëëýíý. Õè÷ýýë 0900-1430 õ¿ðòýë õè÷ýýëëýõ áºãººä íýã öàãèéí õè÷ýýëèéí ¿ðãýëæëýõ õóãàöàà 1-2 äóãààð àíãèä 35 ìèíóò, áóñàä àíãèä 40 ìèíóò áàéíà.

4.4. Åðäèéí çàâñàðëàãà 5 ìèíóò, èõ çàâñàðëàãà 3 äóãààð öàãèéí çàâñàðëàãàà 20 ìèíóò áàéíà.

4.5. Õè÷ýýëèéí õóâààðèéã ñóðãóóëèéí çàõèðãààíû áîäëîãî, õºäºëìºð çîõèîí áàéãóóëàëò çýðãèéã áàðèìòëàí áîëîâñðóóëæ ñóðãóóëèéí çàõèðëààð áàòëóóëæ ìºðäºíº. Øààðäëàãàòàé ¿åä ñóðãóóëèéí çàõèðëûí çºâøººðëººð ñóðãàëòûí ìåíåæåð õºäºëãººí õèéæ õè÷ýýë¿¿äèéã çîõèîí áàéãóóëíà.

4.6. Ñóðãóóëèéí íèéò áàãø àæèë÷èä ñóðãóóëèéí çàõèðàëòàé õºäºëìºðèéí ãýðýýã áè÷ãýýð 1 æèëèéí õóãàöààòàé áàéãóóëíà.

4.7. Ñóðàã÷äûí õ¿íäýòãýí ¿çýõ øàëòãààíòàé òîõèîëäîëä ÷ºëºº îëãîíî.

4.8. ×ºëºº àâàõäàà ñóðàã÷ ýöýã ýõ, àñðàí õàìãààëàã÷èéí õàìò èðíý.

4.9. ×ºëºº îëãîñîí òîõèîëäîëä ÷ºëººíèé õóóäàñ áè÷èæ ºãºõ áà ÷ºëººíèé õóóäàñã¿é òîõèîëäîëä ÷ºëººã õ¿÷èíã¿éä òîîöíî.

4.10. Ñóðàã÷ ºâäñºí áóþó ýì÷èëãýý õèéëãýñýí òîõèîëäîëä ýìíýëãèéí áè÷èãòýé áàéíà.

4.11. Ñóðàã÷äàä öàãààð ÷ºëºº îëãîõã¿é.

4.12. Õè÷ýýëýýñ ãàäóóðõ õ¿ì¿¿æèë, ñóðãàëòûí áîëîí ñî¸ë, ñïîðò, îëîí íèéòèéí á¿õ àæèë áàãøèéí óäèðäëàãàí äîîð ÿâàãäàõ áà ºâëèéí óëèðàëä 18 öàã, õàâàð, íàìðûí óëèðàëä 18 öàãò äóóñãàñàí áàéíà.

4.13. Багш нар сурагчдын ирцийн бүртгэлийг цахимд оруулахаас бусад үед хичээлийн цагаар гар утас, түүнтэй адилтгах цахим хэрэгсэл ашиглахгүй байх.

4.14. Сургуулийн удирдлага, багш ажилтан, ажиллагсад ажлын цагаар интернет орчин ашиглан олон нийтийн сүлжээ буюу Facebook-д нэвтрэхгүй ажлын цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх

***Òàâ.*** **Ñóðàã÷äûí ýðõ, ¿¿ðýã**

 **5.1.Ýðõ**

5.1.2. Ñóðàëöàõ íºõöºë áîëîìæîîð õàíãàãäàõ

5.1.3. Ñóðãóóëü, áàãøèéí ¿éë àæèëëàãààòàé õîëáîãäîõ àñóóäëààð ñàíàë ãàðãàõ, ø¿¿ìæëýõ, øààðäëàãà òàâèõ ýðõòýé.

5.1.4. Ñóðàëöàõ õóãàöàà, õýëáýðèéí òàëààð ñàíàë òàâüæ øèéäâýðë¿¿ëýõ

5.1.5. Õóóëü òîãòîîìæèíä çààñíû äàãóó òóñëàìæ àâàõ, õºíãºëºëò ýäëýõ

5.1.6. Õàíäèâûí çàðöóóëàëò, àøèãëàëòûí òàëààð ìýäýýëýë àâàõ, õÿíàëò òàâèõ

**5.2.¯¿ðýã**

5.2.1. Ñóðãàëòûí õºòºëáºðèéí àãóóëãûã õóãàöààíä íü á¿ðýí ýçýìøèíý.

5.2.2. Áàãøààñ òàâüñàí øààðäëàãà, ºãñºí ¿¿ðýã, äààëãàâðûã áèåë¿¿ëýõ.

5.2.3. Áèå äààæ ñóðàëöàõ àðãà áàðèëûã ýçýìøèõ.

5.2.4. Áàãø øàâèéí õàðèëöààã õ¿íäýòãýí äýýäëýõ.

5.2.5. Ñóðãóóëèéí äîòîîä æóðìûã õ¿íäýòãýí ñàõèõ ¿¿ðýãòýé.

5.2.6. Хичээл сургалтын цагаар ухаалаг гар утас түүнтэй адилтгах цахим хэрэгсэлийг ашиглахгүй байх, шаардлагатай тохиолдолд нэгдсэн журмаар мэдээллэгдсэн утасны жагсаалтанд байх дугааруудаар эцэг эхтэйгээ холбоо барих

***Çóðãàà. Òàìãà, òýìäýã, õýâëýìýë õóóäàñ õýðýãëýõ, õàäãàëàõ, õàìãààëàõ,***

***áàðèìò áè÷èã õóâèëàõ, îëøðóóëàõ, àëáàí õýðýã õºòëºõ, àðõèâûí íýãæ áîëãîõ***

6.1.Ñóðãóóëèéí òàìãà, òýìäãèéã çàõèðàë áàðèíà.

6.2.Çàõèðëûã ýçã¿é ¿åä îðëîæ áàéãàà ñóðãàëòûí ìåíåæåð òàìãà òýìäãèéã áàðèõ áà õàðèóöëàãûã á¿ðýí õ¿ëýýíý.

6.3.Àëáàí õýðãèéí õýâëýìýë õóóäñûã òîãòìîë õýðýãëýíý.

6.4.Àëáàí õýðýã õºòëºëòèéã àëáàí õýðýã õºòëºëòèéí çààâðûí äàãóó õºòëºíº.

6.5.Àëáàí áè÷èã áàðèìòûã áè÷èã õýðãèéí àæèëòàí øààðäëàãûí õýìæýýíä öýãöëýí ñóðãóóëèéí àðõèâò æóðìûí äàãóó õ¿ëýýëãýí ºãíº.

6.6.Ñóðãóóëèéí àðõèâûã òºð çàõèðãààíû áàéãóóëëàãà, òºðèéí ºì÷èéí áîëîí àæ àõóéí íýãæ áàéãóóëëàãûí àðõèâûí àæëûí ¿íäñýí çààâðûí äàãóó àæèëëóóëíà.

6.7.Áàðèìò áè÷ãèéã çàõèðëûí çºâøººðëººð õóâèëæ îëøðóóëíà.

***Äîëîî. Èðãýíèéã àæèëä àâàõ, àæèëòíûã***

***àæëààñ ÷ºëººëºõ***

7.1.Сул орон тоо гарсан тохиолдолд ажилд авахдаа мэргэжëèéí түвшин, îíîë àðãà ç¿éí áýëòãýë çààõ àðãà óð ÷àäâàð,òóõàéí õ¿íèé ¸ñ ç¿é, áàãààð àæèëëàõ ÷àäâàð çýðãèéã ¿íäñýí øàëãóóð áîëãîхоос гадна сонгон шалгаруулалтанд тэнцсэн багш ажилтнуудаас эрэгтэй багшийг ажилд авахыг урьтал болгоно.

7.2. Сургуулийн захирлыг ÁÑУÃ – аас зохион байгуулсан сонгон шалгаруулалтын үндсэн дээр Аймгийн Çàñàã äàðãûí çàõèðàìæààð, ñóðãàëòûí ìåíåæåð, íèéãìèéí àæèëòàí çýðýã àëáàí òóøààëòàíã çàõèðàë òîìèëæ, çàõèðëûí òóøààëààð òóñ òóñ áàòàëãààæóóëíà.

7.3. Áàãø, áàéðûí õ¿ì¿¿æ¿¿ëýã÷, áóñàä ¿éë÷èëãýýíèé àæèë÷äûã ñîíãîæ àâàõäàà Ìîíãîë Óëñûí Õºäºëìºðèéí õóóëü, Áîëîâñðîëûí òóõàé áàãö õóóëèéí õîëáîãäîõ çààëòóóäûã ¿íäýñ áîëãîí сургуулийн захирлын äýðãýäýõ çºâëºëèéí õóðëààð îðóóëæ çºâëºëèéí ãèø¿¿äèéí äèéëýíõèéí ñàíàëààð øèéäâýðëýæ çàõèðëûí òóøààëààð áàòàëãààæóóëíà.

7.4. Àæèëä òîìèëîãäñîí áàãø, ¿éë÷èëãýýíèé áîëîí áóñàä ãýðýýò àæèë÷èä Ìîíãîë Óëñûí Õºäºëìºðèéí õóóëèéí äàãóó õºäºëìºðèéí ãýðýý áàéãóóëàí õ¿÷èí òºãºëäºð ìºðäºãäºæ ýõýëñíýýð àæèë îëãîã÷ àæèëòàí õî¸ðûí ýðõ ¿¿ðýã òîäîðõîéëîãäîí áàòàëãààæèíà.

7.5. Áàãø àæèë÷äûã àæëààñ õàëàõ, ÷ºëººëºõäºº çàõèðãààíû ñàíàà÷ëàãààð áîëîí àæèëòíû ñàéí äóðûí ¿íäñýí äýýð ÷ºëººëæ õºäºëìºðèéí ãýðýýã öóöàëíà.

7.6. Хөдөлмөрийн хүнд нөхцөл шаардсан ажилд зөвхөн эрэгтэйчүүд ажиллана.

***Íàéì****.***Àæèë, àìðàëòûí öàã**

*8.*1. Òóñ ñóðãóóëèéí ¿íäñýí áàãø íàð àæëûí íýã ºäºðò õè÷ýýëèéí õóâиàðаàð çîõèöóóëàãäñàí 1-7 öàãèéí õè÷ýýëèéí õè÷ýýë ñóðãàëòûí öàãèéí çýðýãöýý ºäºð òóòàì 2-4 öàã àæèëëàíà.

8.2. Äýýðõ 1-7 öàã íü áàãø õàìòàðñàí áîëîí áèå äààõ ìýðãýæèë áîëîâñðîëîî äýýøë¿¿ëýõ, õ¿¿õäèéí äóíä õè÷ýýëýýñ ãàäóóðõ ñóðãàëò õ¿ì¿¿æëèéí àæèë çîõèîí áàéãóóëàõ, ñóðãàëòûí ìàòåðèàëëàã áààçûã áýõæ¿¿ëýõ,ñýäâèéí áîëîâñðóóëàëò ¿ç¿¿ëýí òàðààæ ºãºõ ìàòåðèàë,ñóðãàëòûí áóñàä äèäàêòèê õýðýãñë¿¿äèéã õèéõýä çîðèóëàãäàíà. Áàãøèéí àæëûí 7 õîíîãèéí 40 öàãèéí 19 íü ñóðãàëò, 21 öàã íü áóñàä àæèë áàéíà.

8.3. Õè÷ýýëèéí æèëèéí óëèðëûí àìðàëòààð áàãø àæèë÷èä òóõàéí ¿åèéí àæèë áàéäëûí øààðäëàãààñ øàëòãààëàí ñóðàã÷äûí àìðàëòûí ºäð¿¿äèéí 60%-èàñ äîîøã¿é õóâüä ñóðãóóëü äýýð òºëºâëºñºí àæëûã õèéæ ã¿éöýòãýíý.

8.4. Á¿õ íèéòýýð àìðàõ, áàÿðûí ºäð¿¿ä áîëîí áàãø àæèë÷äûí ýýëæèéí àìðàëò íü Õºäºëìºðèéí õóóëèéí 76,78,79-ð ç¿éë¿¿äýä çààãäñàíààð çîõèöóóëàãäàíà.

8.5. Ìºí õºäºëìºðèéí õàìòûí áîëîí ãàíöààð÷èëñàí ìàðãààí íü õºäºëìºðèéí õóóëèéí 115,125-ð á¿ëã¿¿äýä çààãäñàíààð øèéäâýðëýãäýíý.

8.6. Áàãø íàð ºãëºº 0850 öàãò èðñýí áàéõ áà àíãè óäèðäñàí áàãø íàð àíãèà õ¿ëýýí àâ÷ îðóóëàõ áºãººä õè÷ýýë òàðàõàä õ¿¿õä¿¿äýý ¿äýæ öýâýðëýãýý õèéëãýíý.

8.7. Àíãèóäûí õ¿ì¿¿æëèéí àæèëä íèéãìèéí àæèëòàí õÿíàëò òàâüæ ¿ð ä¿íã ñàð á¿ðèéí 20 – íä ñóðãàëòûí ìåíåæåðò èëòãýíý. ¯ð ä¿íã õè÷ýýëèéí ýðõëýã÷ ñàð á¿ðèéí àíãè óäèðäñàí áàãøèéí íýìýãäýë õºëñºí äýýð òîîöîæ áàéíà.

8.8. Àíãèóäûí èõ öýâýðëýãýýã áÿìáà ãàðèãò, ñóðãóóëèéí èõ öýâýðëýãýýã íÿì ãàðèãò õèéíý.

8.9. Ñóðãóóëèéí îð÷íû öýâýðëýãýýã ñóðãóóëèéí çàõèðãààíààñ ãàðãàñàí õóâààðèéí äàãóó 7 õîíîã á¿ð äóíä àíãèóä ñóðãóóëèéí ýì÷èéí õÿíàëòàí äîð õèéíý.

***Åñ* .*Öàëèí õºëñ***

9.1. Öàëèí õºëñ íü ¿íäñýí öàëèí,íýìýãäýë õºëñ,øàãíàë óðàìøóóëëààñ á¿ðäýíý.

9.2. Áàãø àæèë÷äûí ¿íäñýí öàëèíã Ìîíãîë Óëñûí Çàñãèéí ãàçðààñ òîãòîîñîí æèøãèéí äàãóó àæèëëàñàí æèëèéã õàðãàëçàí ñóðãóóëèéí çàõèðëûí òóøààëààð áàòàëãààæóóëàí òîãòîîíî.

9.3. Áàãø àæèë÷äûí öàëèí õºëñèéã õèéñíýýð, öàãààð, áóñàä õýëáýðýýð õºäºëìºðèéí ¿ð ä¿íä íü òîõèðóóëàí îëãîíî.

9.4. Áàãø íàð ØÓÁß, Ñàíãèéí ÿàìíû õîëáîãäîõ òóøààë øèéäâýðèéã ¿íäýñëýí àíãè äààñíû, ÇÀÍ-èéí àæèëä îðîëöñîí, êàáèíåò õàðèóöñàí, 7 õîíîãèéí íîðìò öàãààñ èë¿¿ öàã çààñàí ìýðãýæëèéí çýðýã äýâ àæëûí ¿ð ä¿íãýýñ øàëòãààëàí íýìýãäýë õºëñ îëãîæ áàéíà.

9.5. Ñàðûí ¿íäñýí öàëèí äýýð îëãîõ íýìýãäýë õºëñèéã ñàð á¿ðèéí 25-ààð òàñàëáàð áîëãîí õè÷ýýëèéí ýðõëýã÷,íèéãìèéí àæèëòàí íàð õàìòðàí òîîöîî õèéæ òóõàéí ñàðä áàãøèä îëãîõ íýìýãäýë õºëñíèé ñàíàëûã ñóðãóóëèéí çàõèðàëä óëàìæèëíà.

9.6. Àæèëòàí ¿íäñýí àæëûíõàà çýðýãöýý ìýðãýæèë àæèë àëáàí òóøààë õàâñðàõ áóþó õîñëîí àæèëëàñàí, ýçã¿é áàéãàà àæèëòíû ¿¿ðãèéã îðëîí ã¿éöýòãýñýí àæëûí áàéðíû òîäîðõîéëîëòîíä çààãäààã¿é àæèë ¿¿ðýã ã¿éöýòãýñýí áîë ¿íäñýí öàëèíãààñ íü òîîöîí 40 õóâèéí íýìýãäýë õºëñ îëãîíî.

***Àðàâ*. *Áàãø àæèë÷äûí íèéãìèéí àñóóäëûí òàëààð***

10.1. Áàãø àæèë÷äûí íèéãìèéí àñóóäàëä àíõààð÷ òºñºâ áîëîëìæòîé ¿åä ò¿ëýý í¿¿ðñíèé õºíãºëºëò ¿ç¿¿ëíý.

10.2.Áàãø àæèë÷äàä äàðààõ òîõèîëäîëä õºíãºëºëò,òóñëàìæ ¿ç¿¿ëíý.

1. Ажиллагсдын эрүүл мэндэд зайлшгүй муугаар нөлөөлөх орон нутагт хийж болохгүй шинжилгээ, эмчилгээ хийлгэх зэрэг нь эмчийн магадлагаатай бол ажлын өдөрт нь 5 хүртэлх хоногт цалинтай чөлөө олгоно.

2. Ýì÷èéí õÿíàëòàíä áàéæ òîãòìîë ýì÷èëãýýíä ÿâäàã õ¿ì¿¿ñò 5-10 õîíîãèéí öàëèíòàé ÷ºëºº

3. Хүндэтгэн үзэх шалтгаантай үед ажилтанд жилд 5 хүртэлх хоногийн цалинтай чөлөөг олгоно. Хүндэтгэх шалтгаанд дараах зүйл орно.

* Хөдөлмөрийн чадвар алдагдсан
* Хувийн амьдралд чухал ач холбогдолтой хойшлуулшгүй ажил гарсан
* Байгалийн гамшиг тохиолдсон
* Унаа машины хомсдлоос хүрэлцэн ирж амжаагүйг тооцно.

 4. Сургуулийн ажиллагсдын хамтын санг бий болгон банкинд хуримтлуулж, журмын дагуу зарцуулна.

5. Ìºí îéðûí òºðºë òºðºãñºä íü íàñ íºõöºõºä àéìàã äîòðîî 3 õîíîã, áóñàä àéìàãò 5 õîíîãèéí,

6. Ñàð øèíýýð òºðºë ñàäàíäàà çîëãîõîîð ÿâàõ òîõèîëäîëä 3 õîíîãèéí,

7. Ò¿ëø ò¿ëýý, ºâºëæèëòèéí áýëòãýë, èäýø õîîë áýëòãýõ ¿åä 1-3 õîíîãèéí

8. ªðõ òîëãîéëñîí áîëîí àìüäðàë àõóéã íü õàðãàëçàí ìºí øèíýýð èðæ àæèëëàæ áàéãàà áàãø íàðò ò¿ëýý í¿¿ðñíèé õºíãºëºëò ¿ç¿¿ëíý.

9. ªºðºº áîëîí ¿ð õ¿¿õýä íü øèíý ãýð áàðèõ, áàéøèíä îðîõ, õóðèì íàéð õèéõýä 1-3 õîíîã

10. Ажиллагсдыг орон нутаг, бүс болон төвлөрсөн сургалтанд хамрагдаж мэдлэг боловролыг дээшлүүлэх болон туршлага солилцох үйл ажиллагаанд хамрагдахад зориулж жилд нэг удаа төсвийн боломжоос хамааран санхүүгийн тусламж үзүүлнэ..

11. Сургуульд ажиллаж байгаад өндөр насны тэтгэвэрт гарсан ахмад ажиллагсдад ахмадын баяр, цагаан сараар жилд 2 удаа хүндэтгэл үзүүлнэ.

12. Төсвийн төлөвлөгөөнөөс хамааран ажилчдад ажлын хувцас олгоно.

13. Галч нарт ажлын байранд хордлого тайлах сүүг улиралд нэг удаа төсвийн боломжоос шалтгаалан олгоно.

14. Монголын багш нарын баяраар багш нарт хүндэтгэл үзүүлж хөрөнгө зарцуулна.

***Багш ажилтнуудын хүүхдүүд болон***

***сурагчдад үзүүлэх нийгмийн үйлчилгээ дэмжлэг***

1. Сурлага, урлаг, спортоор хамт олноо тэргүүлэн суралцсан 5, 9 дүгээр ангийн төгсөгчдөд “100 хувийн эзэн” алтан медаль олгоно.

 2. Хичээлийн жил бүрээр амжилттай суралцаж амжилт бүтээлээр бусдыгаа хошуучилсан сурагчдад:

а/ Спортын тэргүүн

б/ Сурлагын тэргүүн

в/ Урлагийн тэргүүн

г/ Хөдөлмөрийн тэргүүн гэсэн 4 номинациар шалгаруулан сургуулийн

захиргаанаас урамшуулан шагнах.

 3. Бүтээлийн үзэсгэлэн гарган, тайлан тоглолт хийж олонд үнэлэгдсэн суралцагчид 15000 төгрөгийн шагнал олгоно.

 4. Жил бүрийн 09 сарн 01 – ний өдрийг “Хүүхдийн эрдэм” – ийн баяр болгон тэмдэглэж суралцагчдын дунд уралдаан тэмцээн зохион байгуулж шагнал олгоно.

 5. Сурагчдын дунд хөдөлмөр соёлын чуулганг зохион байгуулж байгальд ээлтэй, шилдэг унаач, бүтээлч, тэргүүний уншигч, эмнэг сургагч зэрэг номинацид сурагчдыг шалгаруулан, сургуулийн хөдөлмөрийн аварга анги, сурагчийг мөнгөн шагналаар шагнана.

6. Анги бүрийн шилдэг сурагчдыг шинэ жилийн баяраар өвлийн өвгөний бэлгээр шагнах

7. Багш ажилчдын хүүхдийг шинэ жил болон хүүхдийн баяраар сургуулийн захиргаанаас хүлээн авч гардуулах бэлэгний зардлын 50 хувийг сургуулиас, 50 хувийг эцэг эхээс гаргаж тооцно.

8. Аймаг, бүс, улсад амжилт гаргасан сурагчдыг сургуулийн бахархалын самбарт зургийг нь байрлуулан “Батламж” гардуулах.

9. С.Буяннэмэх тэмдэгтний болзлыг хангаж цол тэмдэг авсан сурагчдыг сургуулийн бахархалын самбарт зургийг нь тавьж алдаршуулан “Батламж” гардуулах.

10. Сурагчдыг шагнаж урамшуулах мөнгөн дүн нь 5000 – 15000 төгрөгний хооронд байж мөнгийг төсөв хүрэлцээтэй нөхцөлд шагнал урамшууллын зардлаас шийдэх ба хүрэлцээ муутай нөхцөлд хандив болон бусад хэлбэрээр зохицуулна.

11. Оршин суугаа газраасаа сургуульд тогтмол явах боломжгүй, өнчин буюу амьжиргааны төвшин доогуур суралцагчийг дотуур байраар хангах.

12. Суралцагчийн онцгой авьяас, чадварыг нээн илрүүлж хөгжүүлэх, урамшуулан дэмжих, өнчин, амьжиргааны төвшин доогуур, хөгжлийн бэрхшээлтэй суралцагчийг сурах нөхцөл бололцоогоор төрөөс хангах.

13. Хүүхдийн эрүүл мэнд, эрх ашгийг хохироосон эцэг, эх, асран хамгаалагчийн талаар насанд хүрээгүй суралцагчаа төлөөлөн зохих байгууллагад гомдол гаргаж шийдвэрлүүлэх .

***Òîìèëîëòûí òóõàé***

Ãàäíû àëèâàà òºñºë õýðýãæ¿¿ëýõ áàéãóóëëàãûí ñóðãàëò ñåìèíàð, àéìàãò áîëîõ îëèìïèàä òýìöýýíä îðîëöîõ áàãø ñóðàã÷äûí ñóìààñ àéìàã îðîõ çàðäëûã ººðèéí îðëîãûí ýõ ¿¿ñâýðýýñ ñàíõ¿¿æ¿¿ëíý./ îðîí áàéð, õîîëíû àñóóäëûã /

1. Îëîí íèéò òºðèéí áóñ áàéãóóëëàãûí ¿éë àæèëëàãààíû õóðàë ñåìèíàðò îðîëöîõîîð áîë íýð çààæ èðñýí òîõèîëäîëä öàëèíã ºãíº.

2. Òºðèéí áóñ áàéãóóëëàãûí ¿éë àæèëëàãàà õóðàë, ñåìèíàð, êóðñò ãèø¿¿í äýìæèã÷èéíõýý õóâüä îðîëöîõîîð áîë 1-3 õîíîã

3. Ìýðãýæèë, ¿¿ðýãò àæèëòàé õîëáîîòîé àæëààð àéìàã, õîò áóñàä ãàçàð ÿâáàë çîõèõ æóðìûí äàãóó òîìèëîëò îëãîíî.

***Àðâàííýã. Áàãø àæèëòíû àæëûí àìæèëòûã ¿íýëæ àìæèëò***

***ãàðãàñàí õ¿ì¿¿ñèéã øàãíàæ óðàìøóóëíà***

11.1.Áýëòãýñýí ñóðàã÷ íü áóþó áàãø ººðºº

Àéìàãò:

Багш аймгийн болон улсад шилдэг нэгжийн гэрчилгээ авсан тохиолдолд цалингийн 20 хувь

1-ð áàéðàíä îðñîí òîõèîëäîëä áàãøèä öàëèíãèéí 20 õóâü,

2-ð áàéðàíä îðñîí òîõèîëäîëä áàãøèä öàëèíãèéí 15 õóâü,

3 –ð áàéðàíä îðñîí òîõèîëäîëä áàãøèä öàëèíãèéí 10 õóâü

11.2.Áýëòãýñýí ñóðàã÷ íü áóþó áàãø ººðºº 1 òºðëººð 1-3 äóãààð áàéð ýçýëáýë:

Óëñàä :

1 дүгээр áàéðàíä îðâîë 50 õóâü ,

2 дугаар áàéðàíä îðâîë 40 õóâü,

3 дугаар áàéðàíä îðâîë 30 õóâü

11.2. Ажилтны хөдөлмөрийн амжилт гавьяаг үнэлж салбарын дээд байгууллагуудын шагнал, төрийн бусад байгууллагуудын шагнал одон медалиар шагнуулахаар тодорхойлно.

11.3. Мэргэжил, мэргэжлийн ажилдаа амжилт гарган медалиар шагнагдсан амжилтанд журмын дагуу мөнгөн шагнал дагуулан олгоно.

11.4. Салбарын болон Төрийн бусад байгууллагуудын цол тэмдгээр шагнагдсан багш, ажилчдад цалингийн 20 хүртэлх хувийн урамшуулал олгоно.

***Àðâàíõî¸ð. Àæèëëàãñäûí àæëûí áàéð, àæèë ¿¿ðãèéí õóâààðü***

12.1. Áàãø íàðûí àæëûí áàéð íü БСШУЯ-ны ñàéäûí 2001 îíû 110 òîîò òóøààëààð òîäîðõîéëîãäñîí õýì õýìæýýã áàðèìòàëíà.

12.2. ¯éë÷èëãýýíèé áà ãýðýýò àæèëòàí àæèëëàãñäûí àæëûí áàéðíû òîäîðõîéëîëò àæèë ¿¿ðãèéí õóâààðèéã ñóðãóóëèéí çàõèðëûí äýðãýäýõ çºâëºëèéí õóðëààð õýëýëöýí áàòëóóëæ ìºðä¿¿ëíý.

12.3. Àæèë ã¿éöýòãýã÷ á¿ð áàéãóóëëàãûí çàõèðãààòàé õºäºëìºðèéí ãýðýýã çîõèõ õóóëü ä¿ðìèéí äàãóó áàéãóóëæ áàòàëãààæóóëíà.

12.4. Ìîíãîë Óëñûí Õºäºëìºðèéí õóóëüä çààãäñàí õîëáîãäîõ çààëòóóäûã ¿íäýñëýí àæèëòíû ýðõýëæ áàéñàí àëáàí òóøààë,àæèë ¿¿ðãèéã õýâýýð õàäãàëàõ àæëûã áàéãóóëëàãûí çàõèðãàà õ¿ëýýíý.

12.5. Áàãø àæèë÷èä ñóðàã÷äûí àìðàëòààð ºäºðò 8 öàãààð àæèëëàíà.

12.6. Áàãø àæèë÷äûí àæèë òºðëèéí øóóðõàé öóãëààíûã 7 õîíîã á¿ðèéí Äàâàà ãàðèãò 1500 öàãààñ õèéæ õóðëûí òýìäýãëýë õºòºëíº.

**Àðâàíãóðàâ. Áàãøèéí ¸ñ ç¿éí çàð÷ìûã ìºðäëºã áîëãîõ,**

**íîöòîé çºð÷èë, õºäºëìºðèéí ñàõèëãà, ãàðñàí çºð÷èëòýé**

**õîëáîãäóóëàí àâàõ àðãà õýìæýý**

13.1. Áàãø àðä ò¿ìíèéã ñî¸í ãýãýýð¿¿ëýã÷, õ¿¿õýä çàëóó÷óóäûí îþóí óõààíûã õºãæ¿¿ëýõ, àâüÿàñ áèëãèéã íýýí èëð¿¿ëýã÷, òýäíèéã àìüäàð÷ õºäºëìºðëºõ àðãà óðààíä ñóðãàã÷, ¿íýí÷ øóäàðãà, áàãøèéí ¸ñ ç¿éã òºãñ ýçýìøñýí, ººðèéí áèåýð áóñäàä ¿ëãýðëýí õ¿ì¿¿æ¿¿ëýã÷ ãýäãýý õ¿ëýýí çºâøººð÷ àæèëëàíà.

13.2. Á¿õ áàãø, àæèëëàãñàä íîöòîé çºð÷èë ãàðãàõã¿é, áàãøèéí ¸ñ ç¿éí çàð÷ìûã ñàõèí õºäºëìºðèéí ñàõèëãà àëäàõã¿é àæèëëàíà.

13.3. Íîöòîé çºð÷èë ãàðãàõã¿é áàéõ

13.3.1. Íîöòîé çºð÷èë гэдэгт ñóðãóóëüä èõ õýìæýýíèé /2.0 ñàÿààñ äýýø òºãðºãíèé/ ýä õºðºíãèéí õîõèðîë ó÷ðóóëàõ, ñóðãóóëèóäûí àæèë õýðãèéí íýð õ¿íäèéã ãóòààõ, ñóðàã÷èä õàìò îëíû áîëîí ãàäíû õ¿íèé äýðãýä íýð òºðèéã íü óíàãàæ á¿ä¿¿ëýã çàí àâèð ãàðãàæ äîðîìæëîõ, õóäàë ìýäýýëýë áóñäàä òàðààæ ñºðºã óõóóëãà õèéõ, ¿íäýñëýëã¿é õóäàë ìýäýýëëèéã äýýä øàòíû àëèâàà áàéãóóëëàãàä ºãºí ã¿òãýõ, óëìààð õàìò îëíû íýð õ¿íäèéã ñàíààòàéãààð óíàãàõ çýðýã çºð÷ëèéã òîîöíî.

13.3.2.Íîöòîé çºð÷èë ãàðãàñàí áàãø, àæèëëàãñäûã çàõèðëûí äýðãýäýõ çºâëºëèéí õóðëààð îðóóëàí хариуцлага тооцож давтан зөрчил гаргавал õºäºëìºðèéí ãýðýýã øóóä öóöëàíà.

**13.4.¨ñ ç¿éí çºð÷èëä äàðààõ çºð÷ëèéã òîîöíî**

**¯¿íä:**

1. Àæèë ìýðãýæëèéí çºâ øààðäëàãûã ìóøãèí ãóéâóóëàõ, õ¿ëýýæ àâàõã¿é õýðýëäýõ, õýë àìààð äîðîìæèëæ ç¿é áóñààð õàðüöàõ

2. Õàìò îëíû äîòîð ýëäýâ ñºðºã óõóóëãà, ñóðòàë÷èëãàà õèéõ, õîâ æèâ õººöºëäºí õàìò îëíû ýâ ýåèéã ýâäýõ

3. Ñóðàã÷èäòàé ç¿é áóñààð õàðüöàõ /áèåä ãýìòýë ó÷ðàõààð çîäîæ çàí÷èõ, ýëäýâ õàðààëûí ¿ãýýð õàìò îëíû íü ºìíº ãóòààí äîðîìæëîõ/

4. Ñóðàã÷äûí ýöýã ýõèéã õàìò îëíû íü ºìíº áóþó áóñäûí äýðãýä ãóòààí äîðîìæèëæ íýð õ¿íäýä íü õàëäàõ

5. Ñóðàã÷äûã ÿëãàâàðëàí ãàäóóðõàõ

6. Ñóðàã÷äààñ õýýë õàõóóë àâàõ

7. Ñóðàã÷äûã òóõàéí õàìò îëíû äîòîð áàéõûí àðãàã¿é áóþó ýíý ñóðãóóëüä áàéõûí àðãàã¿é áîëòîë äàðàìòëàõ

8. Øààðäëàãàã¿é ìºíãº òºãðºãèéã àëáàí øàõàëòààð ýöýã ýõýýñ íýõýõ

9. Õóâèéí çîðèëãîîð àøèãëàæ ñóðàã÷äûã õè÷ýýë òàñëóóëàõ

 10. Õóäàë õýëæ áóñäûã çàëèëàõ

11. Áóñäûí ýðõ ÷ºëººíä õàëäàõ

12. Õàìò îëíû çºâøººðºëã¿é õàìò îëíûã òºëººëºí ÿðèõ, áóñàäòàé õàðüöàõ

**13.5. Õºäºëìºðèéí ñàõèëãà çºð÷ñºíä äàðààõ çºð÷ë¿¿äèéã òîîöíî**

1. Àæèë òàñëàõ

2. Áàãøèéí õºäºëìºðèéã ¿íýëýõ àæëààñ õ¿íäýòãýí ¿çýõ øàëòãààíã¿éãýýð çàéëñõèéõ

3. Ажлын байрны тодорхойлолтын дагуу ажил үүргээ биелүүлээгүй, ажлын байрыг дур тэдэн чөлөө зөвшөөрөлгүй орхисон, ү¿ðýã äààëãàâàð öàã òóõàéä íü áèåë¿¿ëýэгүй, ёс суртахууны зөрчил гаргахгүй байх

4. ªºðºº õóëãàé õèéõ áîëîí áóñäàä õóëãàé õèéõ íºõöºë áîëîìæèéã á¿ðä¿¿ëæ ºãºõ

5. Ñóðãóóëèéí çàõèðãààíû çºâøººðºëã¿é ýä õîãøëûã ãàäàãø äóð ìýäýí çººõ, áóñäàä àøèãëóóëàõ, õóâüäàà àøèãëàõ

6. Àæèë ¿¿ðãýý ã¿éöýòãýæ áàéõ õóãàöààíäàà àæëûí õàðèóöëàãà àëäàõ

**13.6 ¨ñ ç¿éí áîëîîä õºäºëìºðèéí ñàõèëãà àëäñàí áàãø àæèëëàãñäûã**

**çàõèðëûí äýðãýäýõ çºâëºëèéí õóðëààð õýëýëö¿¿ëýí Ìîíãîë óëñûí õºäºëìºðèéí òóõàé õóóëиар ñàõèëãûí øèéòãýëèéã íîãäóóëíà**

à/ Ñàíóóëàõ

á/ Öàëèí õºëñèéã 1- 3 ñàð õ¿ðòýë õóãàöààãààð 20 õ¿ðòýë õóâèàð áóóðóóëíà.

â/ Õºäºëìºðèéí ãýðýý öóöëàõ ¯¿íä:

1. Øàëòãààíã¿é àæèë òàñàëñàí áîë äàðààõ àðãà õýìæýý àâíà.

À/ Øàëòãààíã¿éãýýð 1-3 ºäºð àæèë òàñàëáàë öàëèíãèéí 20 õóâü,

Á/ 4 - 5 ºäºð àæèë òàñàëáàë õºäºëìºðèéí ãýðýýã öóöàëíà.

1. Øàëòãààíã¿éãýýð àæëûí öàãààð àæëûí áàéð ýçã¿é õàÿñàí òîõèîëäîëä öàëèíãèéí 10 õóâü, /öàãààð íü òîîöîíî/ Àæèë÷äûí õóâüä àæëûí áàéð ýçýíã¿é õàÿñàí /õàðèóöëàãà àëäñàí/ öàëèíãèéí 10 õóâü áîëîí õîõèðëûã òºë¿¿ëýõ,
2. Áàãø àæèë÷äûí çàí õàðüöàà ¸ñ ç¿éí õîëáîîòîé ºðãºäºë ãîìäëûã õàìò îëíû õóðëààð õýëýëöýæ áóðóóòàé íü íîòëîãäñîí òîõèîëäîëä:

À/ õàìò îëíû õóðëààð õýëýëöýæ ñàíóóëàõ

Á/ 1 ñàðûí öàëèíã 20 õóâü áóóðóóëàõ

Â/3 áà ò¿¿íýýñ äýýø èðñýí òîõèîëäîëä õºäºëìºðèéí ãýðýýã öóöëàíà.

1. Óäèðäëàãà õàìò îëíîîñ ºãñºí ¿¿ðýã äààëãàâðûã óäàà äàðàà ¿ã¿éñãýæ áèåë¿¿ëýýã¿é òîõèîëäîëä:

À/ õàìò îëíû õóðëààð õýëýëöýíý.

Á/ öàëèíã 1 ñàðûí õóãàöààòàé 20 õóâü áóóðóóëàõ

Â/ àæëààñ õàëæ õºäºëìºðèéí ãýðýýã öóöëàíà

1. Áàéãóóëëàãûí òîãòñîí õóðàë öóãëààí, ñóðãàëò ñåìèíàðûã 1-3 óäàà õ¿íäýòãýõ øàëòãààíã¿éãýýð òàñàëñàí òîõèîëäîëä:

À/ Õàìò îëíû õóðëààð õýëýëöýíý

Á/ Öàëèíã 3 ñàðûí õóãàöààãààð 20 õóâü áóóðóóëíà.

1. Æèæ¿¿ð áàãø, æèæ¿¿ð àæèëòàí àæëûí õàðèóöëàãà àëäàæ ¿¿ðýãò õóãàöààíäàà

øààðäëàãàä íèéöýõýýðã¿é àæèëëàñàí òîõèîëäîëä :

# À/ Äàõèí æèæ¿¿ðèéã 1 õîíîãîîð óëèðààæ õèéëãýíý

Á/ Õàìò îëíû õóðëààð õýëýëöýíý

Â/ Öàëèíã 1 ñàðûí õóãàöààãààð 20 õóâü áóóðóóëíà.

13.7. Сар улирлын ажлыг дүгнэхэд ажилдаа бүтээлч, санаачлагагүй ажилласан ажилтны хөдөлмөрийн хөлсийг 15 – 20 хувиар хасаж хариуцлага тооцох

13.8. Хөндлөнгийн шалгалтаар сурлагын стандартыг 45% - иас доош амжилттай үнэлүүлсэн багшийн цалинг тухайн сард 10% - иар бууруулан хариуцлага тооцно.

13.9. Ñàõèëãûí çºð÷èë ãàðãàñàí ñóðàã÷äûã àíãè õàìò îëíû õóðàë, áàãø íàðûí çºâëºëèéí õóðëààð øàò äàðààëàí àâ÷ õýëýëöýõ áà áàãø íàðûí çºâëºëèéí õóðëûí øèéäâýðèéã ñóðãóóëèéí çàõèðëûí òóøààëààð áàòàëãààæóóëíà.

13.10. Áàÿð ¸ñëîëûã òýìäýãëýõ áîëîí àÿëàë çóãààëãààð ÿâàõàä õàìò îëíîîðîî á¿ðýí îðîëöîíî.

13.11. Áàÿð ¸ñëîëûã çîðèóëàëòûí ãàçàð òýìäýãëýõ áà ¿ðãýëæë¿¿ëýí ñóðãóóëü äýýð èðæ òýìäýãëýõèéã õîðèãëîíî.

13.12. Òóõàéí ìýðãýæëèéí áàãøëàõ áîëîâñîí õ¿÷íèé îðîí òîî èë¿¿äýëòýé íºõöºëä òóõàéí ìýðãýæëýýð àæèëëàæ áóé á¿õ áàãø íàðûí äóíä ñîíãîí øàëãàðóóëàëò õèéæ ñîíãîí àâíà.

**Арван дөрөв. Монгол Улсын Засгийн газрын 258 дугаар тогтоолын äàãóó авах арга хэмжээ**

14.1. Төрийн албаны хууль тогтоомж, холбогдох дүрэм, журмыг зөрчсөн багш, ажиллагсадтай хариуцлага тооцож холбогдох газартаа тайлагнаж байх

14.2. Иргэдийг ялгаварлан гадуурхахгүй ижил тэгш, зөв шударга харьцаж, иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг цаг тухайд нь шийдвэрлэж, хариуг өгөх, цаашид өргөдөл гомдлыг хугацаанд нь бодитой шийдвэрлэж хэвших

14.3. Багш ажиллагдсын ажлын байрны шинжилгээ хийж, шинжилгээний дүнд тулгуурлан байгууллагын чиг үүргийн давхардал, хийдлийг арилгаж, ажлын бүтээмж, үйл ажиллагааны уялдаа холбоог сайжруулан ажиллана.

14.4. Жирэмсний болон амаржсны амралттай байгаа, эсхүл 3 сараас дээш хугацааны сургалтад хамрагдаж сул орон тоо гарснаас бусад тохиолдолд гэрээт ажилтан томилохгүй байх албан ажлын зайлшгүй шаардлагыг үндэслэн богино хугацаагаар ажиллуулахаас бусад тохиолдолд гэрээт ажилтан ажиллуулахгүй байх

14.5. Багш, ажиллагсад томилолтын явцад, ажлын болон ажлын бус цагаар ажлын байранд согтууруулах ундаа хэрэглэх явдлыг таслан зогсоох, ажлын байранд согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис, галт болон хүйтэн зэвсэг, тэсэрч дэлбэрэх болон шатамхай бодис, хэрэгслийг нэвтрүүлэх, хадгалах, хэрэглэх, ашиглахыг хориглоно. Зөрчсөн тохиолдолд хөдөлмөрийг гэрээг цуцалж ажлаас чөлөөлнө.

14.6. Багш, ажиллагсдын үйлдсэн гэмт хэрэг, гаргасан зөрчил, сахилга ёс зүйн зөрчилд судалгаа дүн шинжилгээ хийж, шалтгаан нөхцөлийг тогтоох, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг үр дүнтэй зохион байгуулж ажиллах

14.7. Багш, ажиллагсдын ажлын цаг ашиглалтыг хурууны хээний болон камерын хяналтын системээр байнга бүртгэх

14.8. Ажлын байран дахь бүх хэлбэрийн хууль бус дарамт шахалт, ялгавартай хандах үйлдлийг таслан зогсоож, ийм үйлдэл гаргасан албан тушаалтанд хариуцлага хүлээлгэнэ.