**ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ, ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ ТАЛААР БАЙГУУЛЛАГЫН ТУХАЙН ЖИЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНД ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТЫН БИЕЛЭЛТ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зорилт** | **№** | **Үйл ажиллагаа** | **Шалгуур үзүүлэлт** | **Зорилтот түвшин (тоо хэмжээ, хувь)** | **Хүрсэн түвшин (Хэрэгжилтийн хувь,тоо хэмжээ)** | **Зарцуулсан хөрөнгө, эх үүсвэр гүйцэтгэлээр (мян.төг)** | **Тайлбар** |
| 1. Хүний нөөцийг чадавхжуулах | 1 | Албан хаагчийн мэдлэг мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан гадаад, дотоодын сургалт | Дотоод сургалтын тоо | 3-аас дээш | Стандарт Хэмжил зүйн газарт зохион байгуулагдсан 4 удаагийн сургалтанд давхардсан тоогоор 7 ажилтан дотоодын сургалтанд хамрагдсан-100% | Байгууллагын зардлаар  Байгууллагын зардлаар  БНХАУ-ын буцалтгүй тусламж |  |
| Албан хаагчдын хамрагдсан байдал | 50 хувиас дээш | 1. Чанарын баталгаажуулалтын шинжээч Д.Дэнсмаа СХЗГ-т “Баталгаажуулалтын суурь асуудал” сэдэвт 3 хоногийн сургалтанд 2. Стандартын салбар сангийн ажилтан Б.Бямба-Оюун СХЗГ-т “Стандартчиллын суурь асуудал” сэдэвт 2 хоногийн сургалтанд 3. Эзлэхүүний улсын шалгагч Б.Батцоож улсын шалгагчийн эрх олгох 2 сарын дамжаанд 4. Улсын шалгагч М.Эрдэнэбаатар, Б.Батцоож, Шинжээч Д.Дэнсмаа, Салбар сан Б.Бямба-Оюун нар Увс аймагт зохион байгуулагдсан “Чанар, өндөр бүтээмж, тогтвортой хөгжлийн төлөө” улсын зөвлөгөөнд оролцсон.-100% |  |
| Гадаад сургалтанд албан хаагчдын хамрагдсан байдал | 10 хувиас дээш | Чанарын баталгаажуулалтын шинжээч Д.Дэнсмаа БНХАУ-ын тэтгэлгээр “Нэг бүс, нэг зам” сэдэвт 20 хоногийн стандартчиллын сургалтанд хамрагдсан. -100% |  |
|  |
| 2 | Мэргэшсэн туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх | 3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлт | 40 хувиас дээш | Тус байгууллага нь 7 мэргэжилтэнтэй бөгөөд үүнээс 6 ажилтан 3-аас дээш жил ажилласан туршлагатай. |  |  |
| Хэсгийн дундаж: | | | | |  |  |
| 2.Алба хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах | 3 | Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх | Шагнал урамшуулалд хамрагдсан албан хаагчдын тоо | Гүйцэтгэлээр | Жилийн эцсийн үр дүнгийн үнэлгээгээр А үнэлгээ авсан төрийн захиргааны 2, төрийн үйлчилгээний 2 ажилтныг шагнаж урамшуулсан. |  |  |
| Албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ, ажилласан жил, ур чадварыг харгалзан олгох нэмэгдэл, зэрэг дэв, шатлал ахиулах | Гүйцэтгэлээр |  |  | Төсөв санхүүгийн хүндрэлтэй байдлаас шалтгаалан дээрх нэмэгдэл урамшуулал, зэрэг дэвийн нэмэгдэл зэргийг олгох боломжгүй байна. |
| 4 | Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлөөр бүрдүүлсэн байдал | Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулга | Сэтгэл ханамж 80хувиас дээш | Ажлын байрны санал асуулгын судалгааг нийт 8 ажилтнаас авлаа. Санал асуулгын дүнд жижүүрийн өрөө, шинжээчийн өрөөг засаж сайжруулах, цахилгааны утасны аюулгүй байдлыг хангах, зарим өрөө, тасалгаануудад хивс, дрож дэвсэх, түүнчлэн бохирын өрөөний яндангийн ажиллагааг сайжруулах зэрэг санал хүсэлтүүд гарсныг зохих түвшинд байрагдуулан ажилласан. 80% |  |  |
| Албан хаагчдад сар бүр олгох хоол унааны зардлыг нэмэгдүүлэх | Гүйцэтгэлээр | Нийт албан хаагчдад хоол унааны хөнгөлөлтийг батлагдсан төсвийн хүрээнд олгож байгаа. 45.000 төгрөг. |  |  |
| 5 | Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах,урьдчилан сэргийлэх | Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг | Жилд 1-ээс доошгүй удаа | Эрүүл мэндийн үзлэгт нийт ажилтнууд хамрагдсан. Эмчилгээ шаардлагатай 2 ажилтанд 7-20 хоногийн чөлөө олгосон. |  |  |
| Албан хаагчдын хамрагдалт | 100% | 100% |  |  |
| Хэсгийн дундаж : % | | | | |  |  |
|  | Үнэлгээний дундаж хувь:% | | | | |  |  |